

Na osnovu člana 3 i 11 Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Sl.list RCG“ br. 46/07 i “Sl.list CG, br.73/10 I 40/11) , člana 63 Statuta Prijestonice („Sl.list CG-opštinski propisi“ br.19/09 i br.37/10 ) i člana 6 Memoranduma o saradnji potpisanog 10. decembra 2008. godine između OSCE Misije u Crnoj Gori, Kancelarije za rodnu ravnopravnost u Vladi Crne Gore i Prijestonice Cetinje, Skupština Prijestonice Cetinje, na sjednici održanoj 16.10. 2012. godine, donijela je

## **O D L U K A**

### **o ravnopravnosti polova u Prijestonici Cetinje**

#### **Opšte odredbe**

#### **Član 1**

Ovom odlukom u Prijestonici Cetinje uređuje se ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca, donošenje propisa i preduzimanje posebnih mjera za sprečavanje diskriminacije zasnovane na polu i stvaranje jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza pripadnika/ca oba pola u lokalnoj samoupravi, lokalnoj upravi, organima mjesnih zajednica, javnim ustanovama i službama čiji je osnivač Prijestonica Cetinje.

#### **Član 2**

Ovom odlukom, Prijestonica Cetinje se obavezuje na priznavanje i sprovođenje principa ravnopravnosti polova u skladu sa ustavnim opredjeljenjima i zakonskim propisima u Crnoj Gori, kao i međunarodnim dokumentima.

#### **Član 3**

Principe iz člana 2 ove odluke nadležni organi će sprovoditi donošenjem i realizacijom lokalnih planova djelovanja.

Lokalni planovi djelovanja treba da sadrže rodne komponente na osnovu kojih se vrši stalna procjena i vrednovanje uključenosti muškaraca i žena, kroz prikupljanje statističkih podataka i procjene uticaja koji usvojene politike imaju na položaj žena i muškaraca u lokalnoj zajednici, i posljedica koje imaju u primjeni određenih politika.

#### **Član 4**

Usvajanjem politike, kojom se uvode načela ravnopravnosti polova u Prijestonici Cetinje, promovise se djelotvornost principa jednakih mogućnosti oba pola, kojom se obezbjeđuje potpuniji odgovor na potrebe i interese različitih kategorija građana i građanki, djelotvornija raspodjela ljudskih i novčanih resursa, osnažuju mehanizmi donošenja odluka i potpunijeg učešća građana i građanki u tom procesu, te ojačava funkcionisanje demokratije.

## Član 5

Svim zaposlenim u organima lokalne samouprave, lokalne uprave, javnim službama i ustanovama, čiji je osnivač Prijestonica Cetinje i mjesnim zajednicama na teritoriji Prijestonice Cetinje, garantuje se jednak tretman i ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, jednake mogućnosti kod korišćenja svih pogodnosti, jednake uslove napredovanja, pristup obukama i sticanju novih znanja i vještina i sve druge povoljnosti iz rada i po osnovu rada pod jednakim uslovima.

### Osnovni pojmovi

## Član 6

### 1) Pojam diskriminacije

**Diskriminacija po osnovu pola** je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno razlikovanje, privilegovanje, isključivanje ili ograničavanje zasnovano na polu zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom, građanskom i drugim područjima javnog života.

Diskriminacijom se ne smatraju opšte i posebne mjere, donijete ili preduzete radi otklanjanja i sprječavanja nejednakog tretmana žena i muškaraca, otklanjanja posljedica nejednakog tretmana žena i muškaraca i promovisanja rodne ravnopravnosti.

Diskriminacija može biti neposredna i posredna.

Neposredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad se lice tretira ili može biti tretirano nepovoljnije u odnosu na lice drugog pola, u istoj ili sličnoj situaciji, isključivo po osnovu pola.

Posredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad propis, drugi akt, kriterijum ili radnja, u istim ili sličnim okolnostima, dovodi u nepovoljniji položaj lice jednog pola u odnosu na lice drugog pola.

## Član 7

### 2) Ostali pojmovi

- a) **Rod** je društveno uspostavljena uloga žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja se razvila na biološkoj razlici polova;
- b) **Pol** predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muške i ženske;
- c) **Jednake mogućnosti** podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu pola za učešće muškaraca i žena u političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života čime se obezbeđuje ostvarivanje njihovih prava i sloboda;

- d) **Nasilje po osnovu pola** je djelo kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, mentalna, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja, kao i prijetnja takvim djelom koja ozbiljno sputava lice da uživa u svojim pravima i slobodama u javnom ili privatnom životu, uključujući porodično nasilje, incest, silovanje i trgovinu ljudima.
- e) **Seksualno uznemiravanje** je svako neželjeno fizičko, verbalno ili neverbalno ponašanje seksualnog karaktera, koje ima za cilj ili predstavlja povredu ličnog dostojanstva ili kada stvara stanje straha, neugodno, agresivno, ponižavajuće ili uvredljivo stanje.

## **Primjena principa ravnopravnosti polova**

### **Član 8**

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se naročito prilikom izbora, postavljenja, imenovanja i konstituisanja, u:

- Skupštini i radnim tijelima i komisijama koje ona imenuje,
- Organima lokalne samouprave,
- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje predsjednik/ca Prijestonice Cetinje,
- Organima upravljanja javnih ustanova čiji je osnivač Prijestonica Cetinje,
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji Prijestonice Cetinje.

### **Član 9**

Prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela iz prethodnog člana ove odluke, nadležni subjekti su dužni da obezbijede zastupljenost najmanje 30 % pripadnika/ca manje zastupljenog pola u svim organima i tijelima.

### **Član 10**

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se i u postupku imenovanja lica u delegacijama koje učestvuju u predstavljanju Prijestonice Cetinje u okviru ostvarivanja prava i obaveza iz njene nadležnosti.

Oba pola imaju pravo da ravnomjerno i bez diskriminacije predstavljaju Prijestonicu Cetinje u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, koja se ostvaruje u okviru nadležnosti Prijestonice Cetinje, da budu predstavljeni i da učestvuju u radu međunarodnih i međuopštinskih institucija čija je članica Prijestonica Cetinje.

### **Član 11**

U sastav svake delegacije, koja po bilo kom osnovu predstavlja Prijestonicu Cetinje, bira se najmanje 30 % lica manje zastupljenog pola.

## **Obaveze Prijestonice Cetinje**

### **Član 12**

Organi Prijestonice Cetinje su dužni da ocjenjuju i vrednuju uticaj svih svojih odluka i aktivnosti na položaj žena i muškaraca u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju, po polnoj pripadnosti statističke podatke i informacije koje se obrađuju u okviru njihove nadležnosti.

### **Član 13**

Organi Prijestonice Cetinje će, u skladu sa odredbama važećih zakonskih propisa iz ove oblasti, preduzimati pozitivne i programske mjere unaprđenje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na osnovu analize položaja žena i muškaraca u oblasti za koju se utvrđuju.

U okviru mjera iz prethodnog stava, organi Prijestonice Cetinje preduzimaju kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti javnih službenika/ca i namještenika/ca usvajanjem različitih mjera kojima se mjeri njihov uticaj na korisnike/ce, stalnim edukacijama i uvođenjem djelotvornih i trajnih programa obuke za zapošljene.

Organi Prijestonice Cetinje aktivno saraduju sa ministarstvom nadležnim za zaštitu ljudskih i manjinskih prava i drugim organima i tijelima, međunarodnim organizacijama, kao i nevladinim organizacijama, koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u cilju postizanja rodne ravnopravnosti na teritoriji Prijestonice Cetinje.

### **Član 14**

Organi Prijestonice Cetinje vodiće aktivnu politiku na promovisanju i podizanju svijesti o važnosti i djelotvornosti uvođenja načela ravnopravnosti polova u medijima.

### **Član 15**

Skupština Prijestonice Cetinje će donijeti Lokalni akcioni plan za sprovođenje principa ravnopravnosti polova.

Radi izrade prijedloga nacrtu Lokalnog akcionog plana formiraće se radna grupa od predstavnika lokalnih institucija i predstavnika nevladinih organizacija sa sjedištem na teritoriji Prijestonice Cetinje.

Za predlaganje kandidata za članove radne grupe raspisaće se javni poziv. Radna grupa biće imenovana posebnim rješenjem gradonačelnika Prijestonice Cetinje.

## **Institucionalni mehanizmi**

### **Član 16**

Institucionalni mehanizmi za ostvarivanje rodne ravnopravnosti su: Kancelarija za rodnu ravnopravnost i Savjet za rodnu ravnopravnost.

Subjekti iz stava 1 ovog člana, učestvuju u kreiranju i usvajanju strateških dokumenata, a naročito u kreiranju i usvajanju Strategije razvoja Prijestonice Cetinje i Budžeta.

### **Član 17**

Kancelarija za rodnu ravnopravnost i Savjet za rodnu ravnopravnost u saradnji sa organima lokalne uprave i drugim organima, ustanovama i organizacijama razmatra odluke i druga akta koja se odnose na ostvarivanje načela rodne ravnopravnosti i prati primjenu tih akata kroz njihovo sprovođenje.

### **Član 18**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Sl. listu Crne Gore- opštinski propisi”.

Broj: 01-030/12-8306

Cetinje, 16.10. 2012. godine

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE**

prim dr Milutin Vukić